

ชื่อโครงการ: โครงการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี/เลื่อนวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการตาม
เกณฑ์ที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบโครงการ: งานบุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ: ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

1. ความสอดคล้องกับนโยบาย

ยุทธศาสตร์สถานศึกษา

- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการอาชีวศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมในด้านอาชีวศึกษา
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการอาชีวศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการอาชีวศึกษา

ความเชื่อมโยงและการตอบสนองเชิงยุทธศาสตร์: แผนพัฒนาการอาชีวศึกษา พ.ศ.2560-2579

- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการอาชีวศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมในด้านอาชีวศึกษา
- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการอาชีวศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการอาชีวศึกษา

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

- ☐ ส่งเสริมการเกิด และเติบโตอย่างมีคุณภาพของเด็กทุกคนอย่างเท่าเทียม
- ☐ เด็กไทยทุกคน จะต้องเข้าถึงศูนย์ดูแลเด็กปฐมวัยที่มีมาตรฐาน เมื่อเติบโตขึ้นได้เรียนหนังสือที่สำคัญกับการพัฒนาทักษะวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล
- ☐ ส่งเสริมการปลดล็อกศักยภาพทั้งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และความสามารถทางกีฬา
- ☒ พัฒนาระบบการศึกษาที่ยืดหยุ่น ทั้งในระบบ นอกกระบบ ตามอัธยาศัย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาสนับสนุน ตอบโจทย์ ศักยภาพของผู้เรียน ลดภาระและความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ
- ☐ ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้สองภาษาโดยใช้ AI เป็นตัวช่วย
- ☐ เน้นการสอนทักษะที่ใช้ประโยชน์ได้ในชีวิตจริงเพื่อการสร้างรายได้ (Learn to Earn)
- ☒ ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือ ระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ
- ☐ ค้นหา และช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่หลุดจากระบบการศึกษา
- ☒ ส่งเสริมการปฏิรูประบบอาชีวศึกษา และอุดมศึกษา เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการแรงงานในอนาคต และรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-Long Learning)

นโยบายและจุดเน้นการปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ☐ ส่งเสริมการเรียนรู้อาชีวศึกษาทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Any time)
- ☐ พัฒนาทักษะวิชาชีพเพื่อลดภาระของผู้เรียนและผู้ปกครอง (Skill Certificate)
- ☒ ยกระดับคุณภาพการจัดการอาชีวศึกษาสมรรถนะสูง
- ☐ พัฒนาระบบคลังหน่วยกิตการอาชีวศึกษา (Credit Bank)

- ☐ พัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อการศึกษาและทำงาน (Language Skills)
- ☐ สร้างช่างชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริม (1 จังหวัด 1 ศูนย์ช่างชุมชน)
- ☒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ
- ☐ เสริมสร้างภาพลักษณ์อาชีวศึกษายุคใหม่

มาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. 2561

มาตรฐานที่ 1 คุณลักษณะของผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษาที่พึงประสงค์

- ☒ ด้านความรู้
- ☒ ด้านทักษะและการประยุกต์ใช้
- ☐ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

มาตรฐานที่ 2 การจัดการอาชีวศึกษา

- ☐ ด้านหลักสูตรอาชีวศึกษา
- ☒ ด้านการจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา
- ☐ ด้านการบริหารจัดการ
- ☒ ด้านการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

มาตรฐานที่ 3 การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

- ☒ ด้านความร่วมมือในการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ☐ ด้านนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานวิจัย

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการเป็นหนึ่งในเป้าหมายสำคัญของระบบการศึกษา เพื่อส่งเสริมคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ และพัฒนาศักยภาพผู้เรียนอย่างเต็มที่ การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้เลื่อนวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ไม่เพียงแต่จะเป็นการสร้างแรงจูงใจ แต่ยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของการศึกษาในภาพรวม

ดังนั้น วิทยาลัยเทคนิคแพร่ จึงได้ จัดทำโครงการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะ และตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ขึ้นมา

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพ
2. เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี/เลื่อนวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด
3. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาดตนเองและยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน
4. เพื่อส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

4. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ต้องการเลื่อนวิทยฐานะจากชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญเป็นเชี่ยวชาญพิเศษ

5. กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน พร้อมแสดงผังขั้นตอนการดำเนินงาน(PDCA)

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	2567			2568								
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตำแหน่ง												
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาตามมาตรฐานตำแหน่ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 พัฒนาข้าราชการครูตามมาตรฐานตำแหน่ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมย่อยที่ 1.3 พัฒนาด้านวิชาการของคณาจารย์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมหลักที่ 2 เสริมสร้างทักษะการวิจัยและการจัดทำผลงานทางวิชาการให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา												
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาการศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมการศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

6. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
	ค่าจัดการเรียนการสอน	งบรายจ่ายอื่น	
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตำแหน่ง			
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาตามมาตรฐานตำแหน่ง			
<u>ค่าวัสดุ</u>			
- ค่าวัสดุ	10,000.00		
<u>ค่าตอบแทน</u>			
- ค่าตอบแทน	10,000.00		
<u>ค่าใช้สอย</u>			
- ค่าใช้สอย	10,000.00		
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 พัฒนาข้าราชการครูตามมาตรฐานตำแหน่ง			
<u>ค่าตอบแทน</u>			

รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
	ค่าจัดการเรียนการสอน	งบรายจ่ายอื่น	
- ค่าตอบแทน		20,000.00	
<u>ค่าวัสดุ</u>			
- ค่าวัสดุ		20,000.00	
<u>ค่าใช้สอย</u>			
- ค่าใช้สอย		10,000.00	
กิจกรรมหลักที่ 2 เสริมสร้างทักษะการวิจัยและการจัดทำผลงานทางวิชาการให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา			
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาการศึกษา			
<u>ค่าวัสดุ</u>			
- ค่าวัสดุ	20,000.00		
<u>ค่าตอบแทน</u>			
- ค่าตอบแทน	20,000.00		
<u>ค่าใช้สอย</u>			
- ค่าใช้สอย	10,000.00		
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมการศึกษา			
<u>ค่าวัสดุ</u>			
- ค่าวัสดุ		10,000.00	
<u>ค่าตอบแทน</u>			
- ค่าตอบแทน		10,000.00	
<u>ค่าใช้สอย</u>			
- ค่าใช้สอย		5,000.00	
รวม	80,000.00	75,000.00	
	155,000.00		

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

7. แผนตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ (KPI)

เชิงปริมาณ

1. ประเมินผลจากจำนวนครูและบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการ

เชิงคุณภาพ

1. ประเมินคุณภาพของผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้น
2. การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามารถในการจัดทำผลงานทางวิชาการและได้รับการเลื่อนวิทยฐานะตามเกณฑ์
2. เกิดการพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษาที่สามารถนำไปใช้ในห้องเรียน
3. การยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา
4. ครูและบุคลากรมีแรงจูงใจในการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

ใบอนุญาตโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ชื่อโครงการ: โครงการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี/เลื่อนวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบโครงการ: งานบุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ: 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568 งบประมาณ: 155,000.00 บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพ
2. เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี/เลื่อนวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด
3. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองและยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน
4. เพื่อส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าหมายของโครงการ

เชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ

เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ต้องการเลื่อนวิทยฐานะจากชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญเป็นเชี่ยวชาญพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ

(นายสัญญา จันเสนา)

หัวหน้างานบุคลากร

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรชัย สว่างทิศ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอัศวิน ช่มอาวุธ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคแพร่

ตารางอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี/เลื่อนวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการ
ตามเกณฑ์ที่กำหนด (กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตำแหน่ง)
ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องเกียรติยศ วิทยาลัยเทคนิคแพร่

วัน เดือน ปี	๐๘.๐๐- ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐- ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	๑๑.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐- ๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐- ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐- ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐- ๑๗.๐๐ น.
วันเสาร์ ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	- ลงทะเบียน ผู้เข้าอบรม	- การทำแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ใน การขับเคลื่อนแผนพัฒนาสู่การปฏิบัติ - การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการ บริหาร			พัก รับประทานอาหาร กลางวัน	- ความสัมพันธ์ PA กับแผนพัฒนาสถานศึกษา - การเขียนรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา สถานศึกษา			
วันอาทิตย์ ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	- ลงทะเบียน ผู้เข้าอบรม	- การจัดทำไฟล์สไลด์ทัศน์ ผลลัพธ์ในการ พัฒนาการบริหารสถานศึกษา - การนำเข้าผลงานผ่านระบบ DPA				- ฝึกปฏิบัติการรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา สถานศึกษา - แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และตอบข้อคำถาม			

(โดย ผอ.ยุพิน พิมสร)

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๒. รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๓. รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๔. ให้ผู้เข้าอบรมเตรียมโน้ตบุ๊ก และปลั๊กสายไฟของตัวเองมาด้วย



คำสั่งวิทยาลัยเทคนิคแพร่

ที่ ๘๖๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี/เลื่อนวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด (กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตำแหน่ง)

.....

เนื่องด้วย วิทยาลัยเทคนิคแพร่ มีกำหนดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี/เลื่อนวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด (กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตำแหน่ง) ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องเกียรติยศ วิทยาลัยเทคนิคแพร่ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย วิทยาลัยเทคนิคแพร่ จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ว่าด้วยการบริหารสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒ ขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี/เลื่อนวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด (กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตำแหน่ง) ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ดูแล แนะนำและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

๑. นายอัศวิน	ชมอาวุธ	ประธานกรรมการ
๒. นายสมเกียรติ	สถิตย์	กรรมการ
๓. ว่าที่ร.ต.จิรศักดิ์	จันทัน	กรรมการ
๔. นายสุทิน	ถาวรมงคล	กรรมการ
๕. นายพรชัย	สว่างทิศ	กรรมการและเลขานุการ
๖. นายสัญญา	จันเสนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินการ มีหน้าที่ ควบคุมและสนับสนุนการดำเนินการ อำนวยความสะดวกและประสานงานกับแผนกต่างๆ ในการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย

๑. นายพรชัย	สว่างทิศ	ประธานกรรมการ
๒. นายสัญญา	จันเสนา	กรรมการ
๓. นางสาวนาดยา	ศุภจิตรานนท์	กรรมการ
๔. นางสาวนทยา	คำอ่อน	กรรมการ
๕. นางสาวจุฑามาศ	ภาคสนุก	กรรมการ
๖. นายสุทธิพนธ์	ศรีใจวงศ์	กรรมการ
๗. นางสาวศิริรัตน์	แก้วกุลพล	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่...

๓. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่ มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ จัดโต๊ะ เก้าอี้ เครื่องเสียง สื่อ โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------|----------|----------------------------|
| ๑. นายนพดล | คำเขียว | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายจรูญโรจน์ | เพ็งตะโก | กรรมการ |
| ๓. นายพรต | ใจฉลาด | กรรมการ |
| ๔. นักการภารโรง-ชาย | ทุกคน | กรรมการ |
| ๕. นายนิรันดร์ | แก้วน้อย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายภาณุพงศ์ | มหาวงค์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๔. คณะกรรมการฝ่ายรับลงทะเบียน มีหน้าที่จัดเตรียมแฟ้มลงทะเบียน และแจกเอกสารให้ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------|------------|---------------------|
| ๑. นายสัญญา | จันเสนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวกรณิการ์ | มีเมือง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวศรัณญา | กันกา | กรรมการ |
| ๔. นางสาววิตรี | ตายน | กรรมการ |
| ๕. นางสาวปรียานุช | กวางสืบสอง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวเกษกรจันทร์ | วันมหาใจ | กรรมการ |
| ๗. นางปิยะดา | ศศะรมย์ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวศิริรัตน์ | แก้วกุลพล | กรรมการและเลขานุการ |

๕. คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการ มีหน้าที่จัดเตรียมอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารกลางวัน ให้เพียงพอกับผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการฯ และวิทยากร ตลอดระยะเวลาการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------|-------------|---------------------|
| ๑. นางวราภรณ์ | อริวรรณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสิรินาฏ | เลื้อดนักรบ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวปรีนดา | แก้วน้ำ | กรรมการ |
| ๔. นักการภารโรง-หญิง | ทุกคน | กรรมการ |
| ๕. นางสาวพิจิตร | วันมอย | กรรมการ |
| ๖. นางสาวธัญญาลักษณ์ | แผ้วผาย | กรรมการ |
| ๗. นางธัญวรัตน์ | จัดของ | กรรมการและเลขานุการ |

๖. คณะกรรมการฝ่ายบันทึกภาพ มีหน้าที่ บันทึกภาพการประชุม และพิธีกรดำเนินการประชุม ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------|-----------|---------------------|
| ๑. นางสุจีรา | ตันมา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุทธิพนธ์ | ศรีใจวงศ์ | กรรมการ |
| ๓. นางปรียาวัจน์ | เทพยศ | กรรมการ |
| ๔. นายเจษฎา | แสนใจยา | กรรมการและเลขานุการ |

๗. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล ...

๗. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล มีหน้าที่ จัดทำแบบประเมินผล สรุปผลการดำเนินงาน
ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------|----------|---------------------|
| ๑. ว่าที่ร.ต.จิรศักดิ์ | จันทัน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมนึก | วันละ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวหยุด | เพาะเจาะ | กรรมการ |
| ๔. นายเรืองเดช | หนองแสง | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอัศวิน ช่มอาวุธ)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคแพร่

ตัวชี้วัดที่ 2.2.6 การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

โครงการส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี/เลื่อนวิทยฐานะและตำแหน่งทางวิชาการ
ตามเกณฑ์ที่กำหนด



กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาส
พัฒนาตนเองตามมาตรฐานตำแหน่ง
ระหว่างวันที่ 19-20 ตุลาคม 2567 ณ ห้องเกียรติยศ วิทยาลัยเทคนิคแพร่